

類別：其他（出席國際會議）

地區：美國

參加第70屆聯合國婦女地位委員會暨
非政府組織周邊論壇並考察性平業務
出國報告

主辦機關：新北市政府社會局

目次

第一章	目的	1
第二章	過程	2
第三章	心得	17
第四章	建議	19

圖次

- 圖2.1 臺北市性平辦主辦論壇之講者資訊及會上合影……2
- 圖2.2 婦權盟辦理論壇之講者資訊及會上合影……3
- 圖2.3 本府與防暴聯盟合辦論壇宣傳 DM ……5
- 圖2.4 本府家防中心督導分享性別暴力防治業務推動經驗…5
- 圖2.5 與談者及參與者與論壇前後合影留念……5
- 圖2.6 論壇後與談者們餐敘以促進及深化雙方交流……5
- 圖2.7 TGEW 主場論壇 DM、論壇講者及本局代表合照 ……6
- 圖2.8 3月13日論壇講者發表情形及參與者們會後合照 ……7
- 圖2.9 3月16日論壇講者分享 CEDAW 內涵及重要性 ……9
- 圖2.10 2026年台灣性別平等週活動之蘭花意象主視覺……9
- 圖2.11 我國代表、駐紐約辦事處大使及各邦交國代表合影…10
- 圖2.12 本局出席晚會並與外交部、NGO 及其他縣市交流 ……10
- 圖2.13 本局贈送本市 CEDAW 城市報告並與 WGI 代表交流……12
- 圖2.14 照片檔案紀錄女性移民勞動參與情形……13
- 圖2.15 本局至哥倫比亞大學交流及與會者共同合影……15
- 圖2.16 本局至羅格斯大學交流及與會者共同合影……16
- 圖2.17 會後與黃教授及研究員餐敘並接洽來台參訪事宜……16
- 圖3.1 各縣市政府出訪代表相互交流及共同合影……17
- 圖3.2 本局出訪人員入境美國候關時人潮眾多……17
- 圖3.3 紐約河濱教堂懸掛性別友善旗幟及販賣周邊商品……18

第一章 目的

聯合國婦女地位委員會(UN Commission on the Status of Women, UN CSW)為聯合國推動婦女議題的專責機構，每年3月國際婦女節前後皆會在位於紐約的聯合國總部召開大會，其中113年訂於3月11日至22日舉行第68屆 CSW 大會。非政府組織婦女地位委員會(NGO CSW)，則由近兩百個國家級和國際性的非政府組織及個人共同組成，每年同步於 CSW 大會周邊辦理平行論壇，為全球民間團體倡議女性權益及性別平等的發聲交流平台。

臺灣非 UN 會員國，因此 NGO CSW 即我國為婦女權益及性別平等議題發聲的重要國際性平台。為展現本府推動女性賦權工作之成果，並增進與國際接軌機會，本府於111年首次與民間團體合作辦理並參與第66屆 NGO CSW 線上論壇(共4場)，112年除持續與民間團體合作辦理第67屆 NGO CSW 線上論壇(共1場)外，並受聯合國的城市與地方政府聯盟(UCLG)邀請，由本府秘書處處長及性平委員王麗容共同參與3場的實體論壇，其中新北市為唯一受邀的東亞城市。自113年起，因應 COVID-19疫情趨緩，NGO CSW 實體會議恢復辦理，爰本府始制定出國工作計畫及編列相關預算，於113年及114年除持續與本市民間團體合作辦理線上論壇外，亦同步與我國非政府組織合作赴美辦理實體論壇，及參與 NGO CSW 相關周邊論壇及活動，與國際分享新北市性平政策推展成果；此外，於出訪期間亦拜會推動性別主流化工作有成之學術單位及非政府組織，以持續與各國之民間團體、專家、學者、政府官員和政策制定者，共同交流婦女權益及性別平等之重要議題與策略，作為本府未來制定性平政策之精進方向。

爰為持續透過國際交流以促成性平政策創新與治理優化，本府115年規劃持續與我國非政府組織合作辦理及參與 NGO CSW 周邊論壇，並與國際非營利組織及學術單位交流，出訪主要目的如下：

- 一、分享本市性平政策推動成果，建立本市性別友善國際形象並擴大國際能見度。
- 二、借鏡國際推動經驗，藉以評估本府推動性別平等政策的進展，並精進性平政策規劃之方向，以與國際接軌戮力促進不同性別之生活與福祉。

第二章 過程

壹、參與 NGO CSW 周邊論壇及發表新北經驗

一、場次一：115年3月10日

(一)主辦單位：臺北市性別平等辦公室

(一)論壇主題：Fair Play for Every Body: Gender, Justice, and Inclusion in Sports

(二)內容摘述：

為臺北市性別平等辦公室主辦重點論壇，以「人人都能公平參與：運動中的性別、正義與共融」為題，從運動場域切入，探討女性與多元性別者在公共生活中的平等參與運動及賦權議題。

論壇中除由臺北市政府分享推動性別友善場館、檢視相關賽事規範與提升女性決策參與的經驗外，也邀請國際組織代表交流，包括長期倡議女性體育權益的「國際女性運動組織」(Women Sport International)，以及以格鬥運動推動女性培力的「女性格鬥推廣基金會」(Female Fight Club Foundation)，說明女性於運動領域面臨資源分配不均、傳統性別刻板印象及性別暴力等挑戰，及分享目前實務因應策略，包含建立評估指數以追蹤相關政策(如性騷擾防治)執行情形，及國際足聯發展兒童權利工具包，做為兒童參與相關賽事之保護措施等。最後透過論壇也呼籲運動是公共參與的縮影，建議應從制度與文化雙軌並進，拆除隱形門檻，才能讓不同性別自在進場及長久參與。



圖2.1 臺北市性平辦主辦論壇之講者資訊及會上合影

二、場次二：115年3月11日

(一)主辦單位：婦女權益與永續發展聯盟/桃園市政府

(二)論壇主題：Breaking Barriers,Creating Opportunities: Global and Local Actions for Women’s Economic Empowerment

(三)內容摘述：

婦女權益與永續發展聯盟與桃園市政府合作辦理論壇，以「促進婦女經濟賦權行動」為題，聚焦探討如何透過挑戰傳統權力結構，以及實施相關法律及政策，以突破經濟的障礙，並有效提升女性的經濟力。

本次論壇邀請聯合國 CEDAW 公約組織(UN-CEDAW)成員 Esther Eghobamien-Mshelia、世界基督教女青會(YWCA)執行長 Casey Harden、辛巴威性別委員會執行長 Virginia Muwanigwa、非洲婦女權利與夥伴關係全球顧問 Hendrica Okondo，以及桃園市政府婦幼局局長杜慈容共同發表。在論壇中提及目前雖已有許多相關政策，但女性經濟參與度仍然不足，這跟長期限限制女性經濟參與的結構性障礙及快速數位轉型趨勢息息相關，因此建議應從法律層面著手，提升女性經濟保障或是提供相關就創業資源，並可與金融機構合作提供婦女貸款資源等，並強調公民意識的重要性，必須創造安全空間、建立信心及工作技能，使每個女性都能了解自身的權益，並能夠充分利用現有資源，公平才有可能實現。



圖2.2 婦權盟辦理論壇之講者資訊及會上合影

三、場次三：115年3月12日

(一)主辦單位：社團法人台灣防暴聯盟/新北市政府

(二)論壇主題：Turning Silence into Justice: Best Practices Against GBV

(三)內容摘述：

今年本府與社團法人台灣防暴聯盟合作，以「將沉默轉化為正義：打擊性別暴力最佳實踐」為題，於NGO CSW 70舉辦平行論壇，該場次由社團法人台灣防暴聯盟秘書長廖書雯擔任主持人，其中除由本府家防中心參與發表之外，並邀請英國女性恩典基金會(Women of Grace UK)執行長 Valerie Lolomari、國際蘭馨交流協會世界總會(Soroptimist International)倡議總監 Berthe de Vos-Neven 與孟買分區創會會長 Daphne Pillai，以及臺中市政府社會局副局長林資芮共同分享加強司法和保護網絡，協助受暴婦女打破沉默的策略。

其中本府家防中心社會工作督導錢淑真，於會議中以「超越安全計畫的倖存者賦權：新北市政策的正義、賦權與合作」為題，與各國分享新北市如何在安全至上的共識下，透過建立暴力零容忍意識、擴大通報守門員、親密關係暴力防治、安全維護、生活及就業重建等方案，建構婦女免於遭受性別暴力的生活環境，實踐生活安全正義之服務策略；台中市政府則以「橋接正義：台中市對性暴力的整合性回應」為題，分享台中市府整合社政、警政與司法資源，打造以被害人為中心的一站式支持服務，包含12小時黃金蒐證、即時下架私密影像、減少重複詢問、跨平台通報與防堵再散布，建構防暴安全網之經驗。

此外在論壇中，其他講者也提及為了有效防制性別暴力並提供友善司法協助，透過跨部門合作並實踐創傷知情方式與受害者共同工作是相當重要的，包含社工、警察、檢察官、社區中心等，透過建立社區保護網絡，為受害者建立安全且可信賴的環境，例如保密且安全的諮商空間、法律協助、就業與經濟支持及社會支持系統等，使其感受並不孤獨，才能使女性願意打破「沉默」，並有力量為自己發聲。

論壇結束後，本局與講者會後進行餐敘，互贈禮品並深化交流。

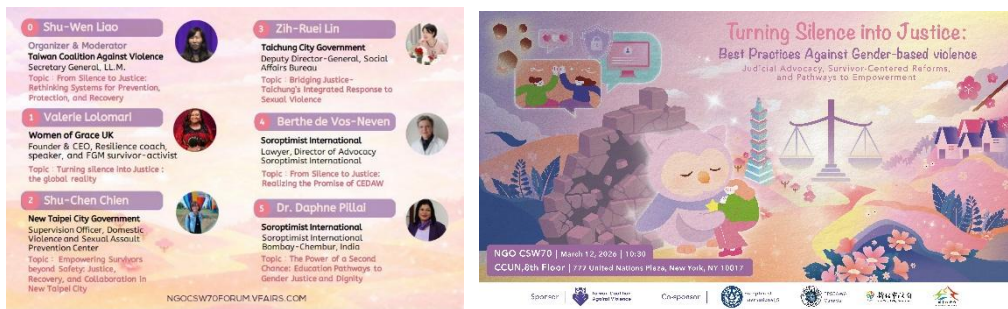


圖2.3 本府與防暴聯盟合辦論壇宣傳 DM



圖2.4 本府家防中心督導分享性別暴力防治業務推動經驗



圖2.5 與談者及參與者與論談前後合影留念



圖2.6 論壇後與談者們餐敘以促進及深化雙方交流

四、場次四：115年3月12日

(一)主辦單位：外交部/婦權會/世台基金會(TGEW 主場論壇)

(二)論壇主題：Resilient Leadership, Inclusive Futures: Women Shaping Transformative Pathways to Equality

(三)內容摘述：

為加強與聯合國社群的連結，外交部和財團法人婦女權益促進發展基金會特別與具有聯合國經濟及社會理事會特殊諮詢地位の世台聯合基金會合作，在世台聯合基金會紐約總部舉辦「台灣主場論壇」，以「女性的柔韌領導」為主題，聚焦討論女性領導者在推動制度創新、強化治理韌性與促進包容參與上的實務經驗。

本次論壇由世台聯合基金會亞太中心理事馮有薇擔任主持人，邀請來自政府、司法及國際組織領域之講者，包含衛生福利部政務次長林靜儀、國際女法律人聯盟副會長 Denise Scotto、最高行政法院法官張瑜鳳以及國際蘭馨交流協會總監施秉慧，分享女性在公共政策、法律制度與社會轉型中的實踐經驗與領導視角，探討女性在面對全球變局與社會挑戰時，如何展現「柔韌領導」精神，並推動包容性與永續發展目標。



圖2.7 TGEW 主場論壇 DM、論壇講者及本局代表合照

五、場次五：115年3月13日

(一)主辦單位：財團法人天主教曉明社會福利基金會/社團法人國際社會福利協會中華民國總會

(二)論壇主題：Intersecting Roles of Middle-Aged Women in Family, Work, and Care

(三)內容摘述：

為關注女性照顧者角色相關議題，曉明社會福利基金會及國際社會福利協會中華民國總會以「家庭、就業與長照：中高齡女性社會角色的交織性」為題，聚焦討論中高齡女性經常需同時扮演著多重角色，包含工作者、母親及家庭照顧者等，導致其只能努力在職場與家庭之間找尋平衡，卻常常成為家庭中「不被看見的支柱」的處境。

本場論壇由國立台北大學副教授張菁芬擔任主持人，邀請台美社會工作學者—Rutgers University 教授黃建忠與 Purdue University 助理教授 I-Hsuan Lin，以及第一線社會工作實務工作者—曉明基金會副執行長施郁榛，共同探討女性家庭照顧者面臨的挑戰，並分享與比較台灣、美國及其他歐亞國家中，女性在家庭、工作與照顧中的交叉角色，以及針對家庭照顧者的支持政策與服務模式的差異，並說明仍應透過持續加強社會政策與長照制度支持家庭照顧需求，以及善用社區資源及在地組織協助家庭減輕壓力，致力讓「照顧」不再只是女性的責任，才能為性別平等與社會正義帶來新的可能。



圖2.8 3月13日論壇講者發表演講情形及參與者們會後合照

六、場次六：115年3月16日

(一)主辦單位：Cities for CEDAW History and Futures Project

(二)論壇主題：How to Train a Dragon: Cities for CEDAW for YOUTH

(三)內容摘述：

CEDAW(消除對婦女一切形式歧視公約)為國際公約，旨在改善婦女和女孩的生活，但由於美國尚未簽署 CEDAW，因此部分城市及民間組織共同組織及發起「Cities for CEDAW」(城市推動 CEDAW 運動)，倡議在城市、縣和州等地方層級實施 CEDAW；目前美國已有60多個地方政府採納了 CEDAW 相關條例或決議。

為了透過推動地方政府採納 CEDAW 以保障女性與女童的人權，Cities for CEDAW 近年發起了「Cities for CEDAW History and Futures Project」，這項研究與行動專案主要在整理數據與資源、進行訪談，並運用跨學科的方法，以產出 Cities for CEDAW 推動歷史紀錄、參與城市分布地圖以及影音素材等，並將這些成果做為宣導工具，以及倡議培訓課程的教材，藉以於未來可發起新的倡議活動、更新培訓手冊，使倡導活動可以永續推動。

而本次會議即為「Cities for CEDAW History and Futures Project」的一環，主要目的在培力年輕女性倡議及推動 Cities for CEDAW 之能力。該論壇由國際婦女聯盟駐聯合國代表，同時為聯合國非政府組織婦女地位委員會(UN NGO CSW/NY)前主席，以及 Cities for CEDAW History and Futures Project 的專案領導人 Soon-Young Yoon 主持，首先邀請美國紐約當地年輕女性社會倡議家 Muthia Fadhila Khairunnisa 分享 CEDAW 公約的精神與內涵，建立年輕世代對 CEDAW 的認知，包含兩性均等(50/50)共享權力概念，並特別關注數位經濟和 AI 領域的性別偏見，鼓勵更多女性參與 STEM 領域，並強調青年領導力 (youth co-leadership) 和世代團結的重要性，呼籲教育體系將女性權益、道德領導力和數位素養融入課程。

而 Cities for CEDAW History and Futures Project 成員 Jessica Pierson 則分享 Los Angeles 的推動經驗，其中 Los Angeles 透過「婦女和女孩倡議」

(Women and Girls Initiative, WGI) 以及「性別影響評估計畫」將性別平等融入政府運作的各個面向，包括內部政策、服務提供、僱傭實踐和社群夥伴關係等。

講者分享後，則邀請參與者進行小組討論，鼓勵各國與會的年輕女性，共同討論在學校和社群內發現的重要性別議題，並如何運用 CEDAW 及發揮女性領導力解決相關困境。



圖2.9 3月16日論壇講者分享 CEDAW 內涵及重要性

貳、參加 NGO CSW 70 台灣性別平等週活動

台灣在促進性別平等政策的推動，深獲國際認可，因此在 CSW 大會辦理期間，台灣的非政府組織除了積極於 NGO CSW 平行論壇中，分享台灣推動性別平等政策之成果外，外交部每年也會與我國 NGO 合作，於 CSW 大會期間在紐約當地舉辦「台灣性別平等週」(Taiwan Gender Equality Week, TGEW) 系列活動。

為呼應本屆 CSW 大會主題，外交部今年持續與財團法人婦女權益促進發展基金會合作，並在紐約街頭的廣告以台灣蘭花作為 TGEW 宣傳主視覺意象，因蘭花象徵柔韌、多元與優雅，也象徵台灣女性在社會中持續成長、突破與連結世界的力量，另搭配標語「Her Rights, Our Pride」，代表台灣對性別平等的承諾。



圖2.10 2026年台灣性別平等週活動之蘭花意象主視覺

出訪期間，本局參與外交部與婦權基金會合辦之台灣女力及文化之夜(Taiwan Women's Power and Cultural Night)，晚會開始先由蕭美琴副總統以預錄影片向國際社會分享台灣性平亮點與成就，爾後由聖露西亞平等、勞工、性別事務、社會公義暨消費者事務部部長 Emma Hippolyte、聖文森國國家家庭與性別事務部部長 Laverne Gibson-Velox 及吐瓦魯國政府特使兼駐斐濟高專 Eselealofa Apinelu 等友邦政要致詞。本次活動由外交部 NGO 國際事務會統籌規劃，康嘉棋副執行長並於現場鼓勵我國 NGO 赴紐約辦理 NGO CSW 平行會議，以宣揚我女力軟實力，公私協力在紐約替台灣發聲。

當晚也安排我國旅美爵士鐵琴手蘇郁涵與台裔女鼓手吳玟葶表演融合台灣元素的爵士樂曲。現場亦設置「台灣女力展」，以台灣蘭花為主視覺，透過柔韌、多元而具文化連結的意象，呈現我國在性別平等、司法改革與國際合作上的重要進展。



圖2.11 我國代表、駐紐約辦事處大使及各邦交國代表合影



圖2.12 本局出席晚會並與外交部、NGO 及其他縣市交流

參、非營利組織(NGO)交流及社區參訪

一、115年3月10日—NGO 交流：Los Angeles County Women and Girls Initiative

洛杉磯郡婦女與女孩倡議組織(Los Angeles County Women and Girls Initiative, 簡稱 L.A. WGI) 是一個由洛杉磯郡政委員會 (Board of Supervisors) 於 2016 年底發起為期八年期的專案，該組織成立的目的主要在協助洛杉磯郡政府透過性別主流化工具檢視各項政策，以了解導致性別不平等的系統性問題，並提出改進建議，以提升洛杉磯郡內婦女與女孩的生活品質與地位。

L.A. WGI 從 2016 年到 2024 年期間，協助郡政府運用性別影響評估推動性別平等，並於 2021 年推動郡議會通過相關法令，將郡政府對性別平等的承諾制度化，以落實《聯合國消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW 公約)，並在郡法典中保護其原則。而 WGI 計畫雖於 2024 年 6 月 30 日結束，但其中三個關鍵項目則由相關部門主責持續推動中，包含性別影響評估計畫(由公共衛生部婦女健康辦公室主導)、家庭友善認證計畫及招聘與僱用系列講座(皆由人力資源部繼續執行)。

而洛杉磯郡政府則因為其以創新思維推動 CEDAW 工作，NGO CSW/NY 在今年 CSW 第 70 屆的系列活動中，頒發「2026 年 CEDAW 城市全球領導獎」給洛杉磯郡政府，並由 L.A. WGI 顧問 Caroline Torén 及 L.A. 前執行長 Chanel Smith 赴紐約代表受獎。本局代表即於 L.A. WGI 顧問 Caroline Torén 及 L.A. 前執行長 Chanel Smith 赴紐約受獎期間，邀請相關人員共同辦理交流餐會，以加強交流國際城市推動 CEDAW 之經驗。

在交流餐會中，本局代表除先贈送本市特色商品伴手禮外，亦提供本市 CEDAW 城市報告，藉以分享本市推動 CEDAW 之政策及成果，其中本局代表說明我國如何透過暫時性特別措施的應用，推動民意代表及各級委員會任一性別比例不低於三分之一，以提升女性參與公共決策之機會，以及本府於各局處及各區公所皆設立性平專責小組，以使性平政策得以落實於各局處之業務中。L.A. WGI 對此表示高度讚賞，因就美國現有法令及相關規範中，以及當權的政治環境下，仍難以訂定相關的暫時性特別措施，以保障女性參政比例，使其民意代表性別比例仍為失衡狀態。

而針對在政府體制中推動性別主流化時，因經常會面臨其他局處及部門的消極抵抗或是不合作情況，因此本局代表於會中就教 Caroline Torén 及 Chanel Smith 在和郡政府各單位工作過程中，提升局處的合作意願及配合度之策略。Caroline Torénu 說明「棍子與蘿蔔並進」是主要的策略，且首長及民意代表的支持是最重要的關鍵。透過首長及民意代表的政策要求做為規範的「棍子」，迫使各部門皆須提出相對應的性平政策，WGI 再做為協助各部門解決難題的角色提供「蘿蔔」，藉此提升各部門願意聽取 WGI 建議之意願；此外，各部門推動性平工作的績效將與其薪資及獎金息息相關，因此也將大大提高部門同仁投入推動性平工作的心力及意願。

綜上，在 CEDAW 公約的落實及性平政策的建置上，我國進展程度較美國洛杉磯類似國際城市為前，推動女性參與公共決策制度化較其為成熟，但限於公務人員給薪標準的統一性，在推動機制上提供薪資加給做為獎勵手段的可能性則較為受限。因此未來如何持續提升首長對於性平政策的支持，與加強對各部門的要求規範，以及持續提供各部門同仁實質的鼓勵做為誘因，則為本府推動性別主流化業務的倡議方向之一。



圖2.13 本局贈送本市 CEDAW 城市報告並與 WGI 代表交流

二、115年3月13日—社區參訪：Ellis Island National Museum of Immigration

國立移民博物館(National Museum of Immigration)原為美國首座聯邦移民的檢疫站，1892 年啟用至 1954 年關閉，處理超過 1,200 萬名入境移民的檢疫工作。該址現由自由女神暨愛麗斯島基金會管理維護，做為移民歷史的博物館；館中紀錄美國移民潮期的歷史與故事，展示內容包括歷史文物、影像檔案、移民宿舍遺址，以及可查詢家族歷史的檔案中心。

展示內容以「底層敘事」為主，紀錄當代東南歐農民因人口過剩的飢荒問題，及猶太族人為逃離種族屠殺而大量移入美國的歷史，並呈現在移民過程及後續移民生活中受剝削的情形。其中移民女性因受交織性歧視，在移民檢查過程中遭受更不平等的對待，例如女性通常不被視為獨立的經濟個體，因此當時法律為避免無人陪同的女性(Unaccompanied Women)成為「公眾負擔」，因此，獨自抵達的女性往往會被扣留，直到她們的丈夫、父親或男性親屬前來領取，並保證其經濟安全；另一方面若女性被發現有非婚生子女，或是被懷疑從事性工作，通常會被以「道德敗壞」為由拒絕入境，但男性移民則極少因為個人的性行為或私生活紀錄而遭受同等程度的審查；此外在醫療檢查中缺乏隱私與性別隔離，女性移民必須於大庭廣眾接受男性醫生的身體觸碰與檢查，在性別史研究中也認為為移民女性造成強烈的羞辱感與文化衝擊。

然而雖然當時社會氛圍多將女性視為依附者，但博物館透過照片與數據展示了大量女性移民進入紡織廠、家庭手工藝的歷史，呈現移民女性的勞動參與情形及對經濟力的貢獻；另外紀錄中也呈現，許多女性在被扣留期間組織起來互相扶持，或是在入境後成為爭取勞工權益與婦女參政權的先驅，可見在策展內中不再只是強調女性受壓迫的「被審查者」角色，更進而呈現移民女性的韌性及主動性。



圖2.14 照片檔案紀錄女性移民勞動參與情形

肆、學術單位拜會與交流

一、115年3月11日—Columbia University：School of International and Public Affairs

哥倫比亞大學國際暨公共事務學院(School of International and Public Affairs, 簡稱 SIPA)成立於 1946 年，主要教育及培養全球公共政策與國際事務的領導者，課程強調將學校的研究成果與實務政策分析結合，鼓勵學生深入參與公共、私營和非營利部門；而位處紐約曼哈頓的地理位置優勢，也為學生提供實習與就業資源，包含聯合國相關國際組織及華爾街的跨國金融機構等。此次參訪除與國際與公共事務學系的資深講師暨經濟與政治發展方向共同主任 Eugenia McGill 會面外，並同步邀請國際與公共事務學系的烏克蘭籍研究生，同時為女權運動家 Veronika Didusenko 共同與會交流。

交流會議上先由錢淑真督導分享本市於家庭暴力防治業務相關政策及推動成果，並針對促進家暴婦女經濟賦權議題，以及從公共治理角度觀之，如何影響政府體制內部文化以推動性別主流化工作等面向，提出實務困境與 Eugenia McGill 老師交流國際經驗。Eugenia McGill 說明新北在跟企業合作並提供就業媒合的工作上已相當成熟，故其尚無相關建議；惟有關政府體系性別文化的形塑，Eugenia McGill 分享尼泊爾政府為協助女性公務員解決分發至偏區的安全問題及育兒需求，修改公職考試制度以保障女性公務員就業權的案例，說明在內部倡議工作過程中，領導層態度仍是最重要的因素，並指出為保障女性權益，內部的男性關鍵角色的支持參與與同盟關係的建立至關重要，其次則是加強與外部倡議團體的合作，進而影響相關部門推動相關性平工作，以達到滿足政策的目的。

另針對台灣目前處於國際衝突及戰爭危機狀態下，如何於防災工作中加強對弱勢婦女的保障，請 Veronika 分享烏克蘭經驗，提供預防性災變政策的規劃建議；Veronika 說明女性於戰爭時除面臨人身安全威脅，及照顧與育兒需求外，在長期戰爭狀況下，女性被要求承擔家中經濟的就業需求，及支援軍事工作之需求，因此其建議戰時除應與國際企業和組織合作，提供被害人保護服務與經濟支持外，應於戰備時期提供女性足夠的就業訓練及軍備知識，以將女性納入建立國家韌性的一環。



圖2.15 本局至哥倫比亞大學交流及與會者共同合影

二、115年3月13日—Rutgers University : Center for Research on Ending Violence

羅格斯大學的終止暴力研究中心(REV)隸屬於社會工作學院(School of Social Work)，中心的成立宗旨為透過科學研究、教育和社區參與的協力模式，以消除一切形式的暴力及消弭導致暴力行為的權力不均。這次參訪由該中心的教師發展副院長兼教授 Chien-Chung Huang 主持，邀請 REV 兩位研究人員 Sara Thomas 及 Enoch Bofo Amponsah 與會，聚焦討論數位性別暴力趨勢及防治相關議題。

會議中先由 Sara Thomas 分享數位性別暴力在美國的現狀與防治工作推展情形，包含常見樣態、成因及相關統計數據，以及各州政府因法律規定不一與數位暴力樣態多元等因素，造成現行法律適用困難等現況；接續由 Enoch Bofo Amponsah 分享數位性別暴力在國際間的發展趨勢，並聚焦於兒少性剝削的議題，進而探討導致兒少成為數位性別暴力被害人的風險因子，並提出相關防治措施之建議，包含從個人層面系統性建立兒少媒體識讀能力、家庭層面加強父母對兒少網路使用的介入與規範，以及社會層面從學校及社區建立正向支持網路等，以避免兒少為向外尋求情感支持而落入受害情境。

本局代表也分享兒少為向外尋求情感支持外，在台灣目前新型態樣為成人透過網路遊戲為媒介誘騙兒少之情形，如犯罪集團透過遊戲平台取得兒少社交帳號，並以遊戲點數交換為誘因，邀約兒少玩家拍攝裸照或是進行裸體視訊，並於日後以此為要脅，惟台灣目前防治宣導策略仍以透過學校針對兒少進行網路性犯罪預防教育並提高自我防衛相關意識，在家庭層面及社會層面的支持服務建立則較少有著墨。



圖2.16 本局至羅格斯大學交流及與會者共同合影

各與會人員於會後另辦理餐敘，除加深交流數位性別暴力防治實務外，為延續 Rutgers University 社會工作學院與新北市近年交流合作關係，Chien-Chung Huang 教授規劃於今年5月持續帶領該校社會工作系學生來台參訪，爰透過餐會商議雙邊參訪交流相關事項。



圖2.17 會後與黃教授及研究人員餐敘並接洽來台參訪事宜

第三章 心得

壹、臺灣性別平等軟實力之國際能見度提升

參與本次國際會議過程中，見證臺灣在性別平等議題上的高度凝聚力。除中央部會積極參與外，地方政府參與情形亦相當踴躍，包含新北市在內之六都（除臺南市外）均派員出席。嘉義市長更親自率隊發表報告，展現首長對性平議題之重視。此外，民間團體之動能亦不容小覷，今年共有31個單位參與，申請辦理31場以上平行論壇，其中包含28場實體會議，積極向國際社會展示臺灣在推動 CEDAW 在地化及婦女權益保障之卓越成果，深獲國際肯定。



圖3.1 各縣市政府出訪代表相互交流及共同合影

貳、從行政效能看我國公務服務體系之優勢

本局代表於美東時間3月9日晚間抵達紐約甘迺迪機場，受限於通關窗口配置不足與作業程序緩慢，入境人潮壅塞，致使團隊候關時間長達4小時。相較之下，我國機場通關效率與公務機關之服務動能明顯優於該國。此一經驗不僅體現我國公務人員專業素質與對民意訴求之即時回應能力，亦彰顯行政體系在效率管理上之優勢。



圖3.2 本局出訪人員入境美國候關時人潮眾多

參、社會氛圍與性別友善空間之實務觀察

雖美國當前政策趨向保守，然社會基層對於性別多元與包容之價值仍持續深化。觀察發現，部分原具保守立場之宗教場所，已逐漸懸掛性別友善旗幟以示包容。此外，在性別友善空間之建置上，公共場域之生理用品發送設備，不僅提供傳統衛生棉，亦普遍涵蓋衛生棉條等多樣化選項，落實尊重使用者習慣之實質友善。此種細緻化之服務思維，可作為未來新北市推動性別平等政策與空間規劃之參考。



圖3.3 紐約河濱教堂懸掛性別友善旗幟及販賣周邊商品

肆、同理跨國弱勢處境：從涉外事件反思個案服務

本次參訪期間本局代表訪美人員遭遇財物遭竊事件，出訪人員於報案及製作筆錄過程中，雖有隨行翻譯協助，然在面對外語溝通及陌生地方法律程序時，仍難免產生強烈之焦慮與徬徨感。此一親身經歷，使出訪人員深刻同理外籍人士在臺遭遇人身安全事件或求助政府部門時的心理困境。返國後將此經驗轉化為專業職能，針對本局業務所涉之外籍人士或新住民個案，將秉持更高的同理心與服務敏銳度，優化資源媒合機制，以降低其因語言及文化障礙所產生之不安與焦慮。

第四章 建議

壹、鼓勵跨局處派員參與，落實性別主流化之深度交流

本局已代表本府連續三年派員赴美參與 NGO CSW 會議，然過去多由本局單一機關代表出席，鑑於性別平等及 CEDAW 業務涉及跨領域之整合協調，故參考桃園市政府今年派由婦幼局、青年局、新聞局與警察局，以及去年臺北市政府勞動局之參與經驗，建議未來可鼓勵本府性平業務重點相關局處編列預算並選派人員出席，以呈現本府各業務領域（如勞動權益、警政安全、青年發展）推動性別平等之具體亮點，更能藉此接軌國際趨勢，引進國外實務經驗，充實本府跨局處性平政策之廣度與深度。

貳、優化婦女團體獎勵機制，強化民間參與國際事務之量能

NGO CSW 是我國民間組織發揮倡議量能，以及展現我國性平友善政策軟實力的重要國際舞台。惟考量赴美參與國際會議之差旅費用及通膨壓力，建議未來可評估修正現行補助辦法並優化支持系統，除持續培力婦團參與國際事務能力外，亦可適度提高補助婦女團體出國參與國際會議之經費限額，透過補助機制之優化，鼓勵本市婦女團體申請辦理 NGO CSW 平行論壇，增加本市婦女團體參與國際事務之機會。

參、採取分組觀摩策略，提升論壇參與效益與品質

因於 NGO CSW 會議期間，每日同時段皆有多場跨議題論壇同時舉行，致使本局出訪團於同一時段僅能擇一場出席，為追求參與效益最大化，建議未來出訪時可採取「分組並進」之策略，以「議題分流、兩人一組」的模式，由團員針對不同領域之論壇進行深度參與，並建立內部分享機制，於每日會議結束後由團員相互交流，針對各場次內容進行彙整與對話，以有限人力涵蓋最廣之會議內容，增加出訪同仁之專業學習效果。